

Unternehmenspolitik

Unser Handeln orientiert sich an den Anforderungen verschiedener Interessengruppen, wie Kunden, Lieferanten, unseren Mitarbeitenden und dem gesellschaftlichen Umfeld sowie an unserer eigenen Intention. Aus dieser Verantwortung heraus entwickeln, produzieren und verkaufen wir Erzeugnisse, die unsere Kunden in ihrer Qualität und Zuverlässigkeit überzeugen und die die Umwelt bei der Herstellung, Verwendung und Entsorgung so wenig wie möglich belasten. Die Produktion gestalten wir dabei so, dass der Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden in höchstem Maße Rechnung getragen wird. Qualität, betrieblicher Umweltschutz, Nachhaltigkeit, Energiemanagement, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben für die Erreichung der Unternehmensziele eine gleichberechtigt hohe Bedeutung. Dabei behalten wir stets auch unsere soziale Verantwortung im Blick.

Qualität:

- Wir sehen das Streben nach höchster Qualität als Verpflichtung für jeden einzelnen Beschäftigten. Der Fokus beruht dabei auf Fehlervermeidung statt Fehlerbeseitigung.
- Wir wollen einen langfristig zufriedenen Kundenmarkt. Dies erreichen wir durch enge, partnerschaftliche Kommunikation sowie durch die Erfüllung der Kundenanforderungen bezogen auf unsere Produkte und Dienstleistungen.
- Für die hohe Qualität unserer geschaffenen Produkte sind definierte Rohstoffe erforderlich. Die Prozesse der Qualitätskontrolle im Eingang wie Ausgang haben hohe Priorität. Wir stellen an unsere Lieferanten und Nachunternehmer die gleichen hohen Ansprüche.
- Die ständige Verbesserung unserer produktbezogenen Prozesse ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Politik und damit die Basis der nutzbringenden und nachhaltigen Wertschöpfung für unsere Kunden und Mitarbeitenden. Durch vorbeugende Instandhaltung, Investitionen, Messungen und Überwachung unserer Maschinen und Anlagen betreiben wir Vorsorge, um Qualitätsrisiken zu minimieren bzw. zu vermeiden.
- Durch wiederkehrende Schulungen und interne Audits sensibilisieren wir unsere Mitarbeitenden in Hinsicht auf Qualität und Verantwortung.

Arbeitssicherheit:

- Die Erfüllung sowie die Einhaltung rechtlicher Vorgaben und Forderungen in allen Bereichen von Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind Grundsätze unserer Arbeit.
- Wir berücksichtigen die Anforderungen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes bereits bei der Entwicklung unserer Verfahren und Arbeitsabläufe.
- Unser Ziel ist die Vermeidung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren.
- Prävention im Bereich Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit betrifft alle Beteiligten. Deshalb stellen wir die Anforderungen nicht nur an unsere Mitarbeitenden, sondern auch an unsere Lieferanten und Dienstleister.

Energie:

- Unser Ziel sind fortlaufende Verbesserung unser Energieeffizienz in allen Bereichen. Hierzu achten wir insbesondere auf den Energieeinsatz und den Energieverbrauch.
- Die Auswahl und Verwendung von Verfahren, Anlagen und Maschinen erfolgt unter Berücksichtigung der besten verfügbaren Technik.
- Bei der Energiebeschaffung setzen wir vermehrt auf Strom aus eigenen PV-Anlagen und erneuerbaren Energien.

Unternehmenspolitik

Umwelt:

- Die ständige Verbesserung der betrieblichen Umweltleistungen ist unsere Grundvoraussetzung zur Schonung der Umwelt. Unsere Ressourcen setzen wir effizient ein, in dem wir prozessorientiert leiten und lenken.
- Unsere Zielsetzung besteht darin, hochwertige Erzeugnisse herzustellen, die den Anforderungen hinsichtlich Umweltverträglichkeit in vollem Umfang gerecht werden. Wir setzen dabei auf eine verantwortungsbewusste Beschaffung von direktem und indirektem Material.
- Wir wollen die Belastungen/Auswirkungen für unsere Umwelt auf ein Minimum reduzieren. Daher werden im Rahmen unseres Handels ökologischen Aspekte angemessen berücksichtigt.
- Wir ergreifen Maßnahmen zur Schonung der Ressourcen durch den rationellen und sparsamen Umgang mit Rohstoffen, Wasser und Energie.
- Die Umwelt zu schützen betrifft alle Beteiligten. Deshalb stellen wir die Anforderungen nicht nur an unsere eigenen Mitarbeitenden, sondern auch an unsere Lieferanten und Dienstleister.
- Die Erfüllung sowie die Einhaltung rechtlicher Vorgaben und Forderungen in allen Bereichen der Umwelt sind Grundsätze unserer Arbeit.

Soziale Verantwortung:

- Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich unsere Mitarbeitenden vollkommen für die Erreichung ihrer Ziele einsetzen können.
- Dabei fördern wir das eigenverantwortliche Handeln aller unserer Mitarbeitenden durch umfassende Information und Aus- und Weiterbildung.
- Unsere Entscheidungen beruhen auf der Analyse von internen und externen Daten. Wir halten den Dialog mit der Öffentlichkeit aufrecht und stellen die dafür notwendigen Informationen zur Verfügung.
- Wir respektieren die Würde aller Menschen und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Wir lehnen alle Formen des physischen, sexuellen, psychologischen oder verbalen Missbrauchs unserer Mitarbeitenden ab.
- Wir dulden am Arbeitsplatz keine Form von Hass, Rassismus, Mobbing, Belästigung oder Diskriminierung. Wir tolerieren keinerlei Benachteiligung aufgrund Alter, sexueller Orientierung, politischer Gesinnung, sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder aufgrund einer Behinderung. Gegenseitiger Respekt, Toleranz und Akzeptanz sind die Grundpfeiler unserer innerbetrieblichen und außerbetrieblichen Kommunikation.
- Frauen und Männer haben bei uns bei gleicher Qualifikation die gleichen Chancen. Das gilt auch für Menschen mit Behinderung an allen Arbeitsplätzen, an denen sie barrierefrei eingesetzt werden können.
- Wir lehnen jegliche Formen von Bestechungen, Korruption, Geldwäsche, wettbewerbs- und kartellrechtswidrige Absprachen, Umweltdelikte und Menschenrechtsverletzungen (bspw. illegale Beschäftigung, Zwangs- und Kinderarbeit) ab.
- Es wurde ein Hinweisgebersystem eingerichtet, damit Verstöße/Verdachtsfälle gemeldet werden können. Meldungen sind möglich jederzeit möglich hinweisgeber@steil-gruppe.de.
- Im Verwaltungsbereich setzen wir auf flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit des mobilen Arbeitens. Wir leisten als Arbeitgeber einen Beitrag zur Work-Life-Balance
- Wir setzen uns für eine gerechte und angemessene Bezahlung aller Mitarbeitenden auf Basis der Qualifikation, Tätigkeit und Berufserfahrung ein.

Unternehmenspolitik

Nachhaltigkeit:

- Die Kreislaufwirtschaft ist Kern unseres Handelns. Recycling ist für uns gelebte Nachhaltigkeit.
- Ziel ist es, Ressourcen zu schonen, Emissionen und Energieverbrauch zu minimieren und so den CO₂-Ausstoß zu verringern.
- Durch Erkennen und Verstehen von miteinander in Wechselwirkung stehenden Arbeitsabläufen verbessern wir die Wirksamkeit und Effizienz zur Erreichung unserer Ziele.
- Die Erfüllung sowie die Einhaltung rechtlicher Vorgaben und Forderungen in allen Bereichen der Nachhaltigkeit sind Grundsätze unserer Arbeit.
- Wir setzen innovative Technik ein, um Rohstoffe sortenrein aufzubereiten und so die Verwendung von Primärrohstoffen in der Industrie zu verringern. Dafür entwickeln und verbessern wir Technologien und Prozesse in eigener Verantwortung, auch über Deutschlands Grenzen hinaus (z.B. EU-Forschungsprojekte)

Wir erkennen die Bewusstseinschaffung für Qualität, Umwelt, Energie, Arbeits- und Sicherheitsschutz und Nachhaltigkeit als unsere Führungsaufgabe an. Dabei sind wir uns unserer sozialen Verantwortung bewusst. Durch die Unternehmenspolitik verpflichten wir unsere Mitarbeitenden und uns selbst zur ständigen Verbesserung in allen genannten Bereichen zur Erreichung unserer gemeinsamen Ziele.

Trier, September 2024



gez. Stephan Gondert
Bereichsgeschäftsführer/Gesellschafter



gez. Norbert Schuster
Bereichsgeschäftsführer

